תקנון מבצעי "חבר מביא חבר" - לוג-און תוכנה

מועמד/ת יקר/ה! / עובד/ת יקר/ה!

הוראות אלו, מטרתן להסדיר את שיתוף הפעולה בינך לבין חברת לוג-און תוכנה בע"מ ,ככל שזה נוגע להשתתפותך במסגרת מבצעי "חבר מביא חבר "שלנו.

קריאת הוראות אלו הן בבחינת הבנתך והסכמתך לתנאי התקנון ולקיומן של הוראות אלו כלשונן. במידה ואינך מסכים להן, אנא הימנע מלקחת חלק במבצעי "חבר מביא חבר" של חברת לוג-און בכל צורה ואופן.

חברת לוג-און תוכנה בע"מ מספקת בין השאר שירותי ייעוץ ופיתוח תוכנה ובאמצעות קבוצת הבת GO4-IT השמה בהייטק, היא מספקת בנוסף שירותי השמה למגוון מלקוחותיה הפועלים במגזרי האנטרפרייז וההייטק. החברה מעסיקה מעל 1,200מהנדסים ואנשי מחשוב בכל קשת הטכנולוגיות ובמגוון רחב של תפקידים.

כפועל יוצא של תחומי פעילות אלו ,חברת לוג-און ו/או חברת GO4-IT מטעמה, מגייסת באופן שוטף ורציף מועמדים לשורותיה, או פועלת להשמתם כעובדים בקרב לקוחותיה בהתאמה. ההשתתפות במבצעי "חבר מביא חבר" של חברת לוג-און מסייעת לחברה ומקדמת את הפעילות ובהתאם, חברת לוג-און מוכנה בכפוף לעמידה בתנאים המפורטים בתקנון זה לתגמל את מי שיפעל בהתאם להוראות המבצעים ויסייע באיתור וגיוס עובדים חדשים אליה ו/או, באיתור וגיוס מועמדים שיושמו על ידה ויועסקו כעובדים חדשים בקרב לקוחותיה.

זירת המועמדים הפרטית של חברת לוג-און ושל חברת GO4-IT מרכזת את כל הנתונים הרלוונטיים שיעזרו לכם לעקוב הכי מקרוב שאפשר אחר מועמדים שהפניתם אלינו ונרשמו על שמכם וכך גם לגבי סטאטוס התקדמותם במשרות השונות, וזכאותכם לתגמול.

<u>להלן יפורטו הגדרות ותנאים כלליים להשתתפות במבצעים:</u>

1. כל אחד רשאי לקחת חלק במבצע בין אם שעובד לוג-און בפועל ובין אם שלאו.
2. סוגי העסקאות עליהן החברה תתגמל: עסקאות ייעוץ, השמה, גיוס עובדי מטה, משרות סטודנט ומשרות זמניות.
3. גיוס מוצלח: העובד צבר וותק של לפחות 4 חודשי עבודה במשרת ייעוץ, 4 חודשי עבודה במשרת סטודנט ו/או זמנית, או לפחות 3 חודשי עבודה בעבור עסקת השמה.
4. הזכאות לתגמול עבור כל גיוס מוצלח תהיה על תנאי:

.4.1 קבלת אישור ממחלקת הגיוס בלוג-און שקורות החיים נקלטו במערכת ונרשמו על שם הגורם המפנה (ניתן לעקוב באמצעות זירת המועמדים הפרטית).
.4.2 לוג-און או צד ג' החתום על קבלת שירותי השמה מחברת לוג-און התקשרו עם המועמד בהסכם העסקה במהלך תקופת הזכאות.
.4.3 התגמול עבור גיוס מוצלח יהיה על הפניות של מועמדים שבוצעו ללקוחות לוג-און ו/או חברת GO4-IT בתוך תקופת הזכאות בלבד.
.4.4 אין ידיעה על אפשרות שהעובד יסיים את תפקידו לפני שהשלים 4 חודשי עבודה עבור עסקת ייעוץ, 4 חודשי עבודה עבור משרת סטודנט, או משרה זמנית, או 3 חודשי עבודה עבור עסקת השמה או גיוס לתפקידי מטה) .
.4.5 תקופת הזכאות תוגדר כמשכו של הזמן שבו רשום המועמד שהופנה לחברת לוג-און ו/או

חברת GO4-IT על שם הגורם המפנה והיא תימשך 3 חודשים ממועד רישום המועמד על שם הגורם המפנה וכל עוד המועמד נמצא בתהליך מיון שהחל מהפניה ללקוח לוג-און ו/או חברת GO4-IT בתקופה זו.

.4.6. בהתאמה, גיוס מוצלח לא יזכה גורם מפנה שקורות החיים נרשמו על שמו למרות היותו בתקופת הזכאות אם תהליך המיון של המועמד החל לפני מועד תחילת תקופת הזכאות.

5. בגין כל גיוס מוצלח תשלם לוג-און מענק "חבר מביא חבר "בהתאם לסכומים הנקובים והתנאים כפי שמפורטים בטבלה המצורפת מטה.

5.1 בנוסף למבצעי "חבר מביא חבר" המפורטים להלן, רשאית לוג און לערוך מעת לעת מבצעי עידוד נקודתיים נוספים, לרבות מבצעי פרסים, בהתאם לתנאים שיפורטו בתקנון זה ו/או בפרסומי החברה.

5.2 **מבצע מונדיאל חבר מביא חבר**

5.2.1 המבצע יהיה פתוח להשתתפות כלל הציבור, לרבות עובדי לוג און, מועמדים, מכרים, בני משפחה וכל גורם מפנה אחר, בין אם הוא עובד החברה ובין אם לאו .

5.2.2 תקופת המבצע תחול מיום 11.06.2026 ועד ליום 12.07.2026, כולל.

5.2.3 במסגרת המבצע, שלושת הגורמים המפנים ששלחו את מספר קורות החיים הגבוה ביותר במהלך תקופת המבצע, בכפוף לעמידה בתנאי התקנון, יזכו בפרס .

5.2.4 לצורך השתתפות במבצע ייספרו אך ורק קורות חיים של מועמדים רלוונטיים לעולמות הטכנולוגיה, ההייטק, התוכנה, מערכות המידע, התשתיות, הסייבר, הדאטה, המוצר, ההנדסה ותפקידים מקצועיים נוספים המצויים בתחום פעילותה של לוג און, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.

5.2.5 לצורך ספירת ההפניות במבצע, ייחשבו רק מועמדים שקורות חייהם הגיעו ללוג און לראשונה דרך הגורם המפנה, מכלל מקורות ההגעה של החברה, וזאת במהלך ששת החודשים שקדמו למועד שליחת קורות החיים .

5.2.6 ביום 12.07.2026 תבצע לוג און בדיקה באמצעות מערכת הדוחות של החברה לצורך קביעת שלושת הזוכים במבצע .

5.2.7 שלושת המקומות הראשונים, לפי כמות קורות החיים התקפים הגבוהה ביותר שנשלחו בתקופת המבצע, יזכו כל אחד בחבילת אירוח לערב חברים ומשפחה בשבוע גמר המונדיאל .

5.2.8 כל חבילת אירוח תכלול אוכל, שתייה ונשנושים, בהרכב ובשווי שייקבעו על ידי לוג און תוכנה ועל פי שיקול דעתה הבלעדי .

5.2.9 הפרסים יישלחו לזוכים במהלך השבוע שבין 12.07.2026 ועד 19.07.2026, לא כולל שבתות וחגים .

5.2.10 הזוכים יעודכנו על זכייתם על ידי לוג און. בנוסף, שמות הזוכים עשויים להתפרסם ברשתות החברתיות ובדיוור ייעודי מטעם החברה. עצם ההשתתפות במבצע מהווה הסכמה עקרונית לפרסום כאמור, כאשר טרם הפרסום יבוצע אישור מול הזוכים .

5.2.11 מובהר כי מבצע זה מתקיים בנוסף למבצע "חבר מביא חבר" הרגיל של החברה. לכן, במקרה שבו מועמד שהופנה במסגרת מבצע זה יתקבל לעבודה ויעמוד בתנאי הזכאות למענק "חבר מביא חבר", יהיה הגורם המפנה זכאי גם למענק הרגיל, בהתאם לתנאי התקנון .

5.2.12 לוג און שומרת לעצמה את הזכות לבדוק את תקינות ההפניות, לפסול הפניות כפולות, שגויות, לא מאושרות או כאלה שאינן עומדות בתנאי המבצע וכן להכריע בכל מחלוקת הנוגעת לזהות הגורם המפנה הזכאי.

6. המבצעים מנוהלים באמצעות מערכת הגיוס של לוג-און בלבד והמעקב אחר רישום המועמדים והתקדמותם ייעשה באמצעות "זירת המועמדים" אליה ניתן לגשת בשם משתמש וסיסמה דרך אתר הגיוס של החברה, בכפוף להוראות השימוש בזירה.
7. חברת לוג-און תוכל להודיע בכל עת, על פי שיקול דעתה הבלעדי, על סיום המבצעים או על עדכונם ו/או על אחד מהם. יחד עם זאת מועמדים שכבר הופנו, נרשמו ואושרו בכפוף לתנאי המבצעים בטרם הודיעה החברה על סיומם או עדכונם יהיו זכאים למענקי תגמול אם נתמלאו שאר התנאים לזכאות זו.
8. חברת לוג-און שומרת לעצמה את הזכות לשנות תקנון זה מעת לעת כפי שתמצא לנכון על ידי פרסום תקנון מעודכן במקומו.
9. תוקפו של תקנון זה החל ממועד פרסומו.

<u>טבלת תגמולים:</u>

טבלת תגמולים:

<u>משרות סטודנט ומשרות זמניות</u>	**<u>גיוס לתפקידי מטה</u>**	**<u>Give us a name</u>**	**<u>4X4</u>**	**<u>סוג המפנה / מבצעים:</u>**
4	**3**	**3**	**4**	**מספר חודשי עבודה מינימאלי לזכאות:**
₪ 500	₪1,500	₪1,000	₪4,000	גורם מפנה (שאינו עובד מטה)
₪ 500	₪750	₪750	₪1500	עובדי מטה וקרובי משפחתם מדרגה ראשונה

<u>פירוט סוגי המבצעים ומענקי תגמול:</u>

מבצע :**4X4**

1. המבצע יהיה תקף לעסקאות מיקור חוץ – ייעוץ (OS) בלבד.
2. הזכאות הבסיסית לתשלום המענק הינה 4,000 ₪ לאחר שהעובד ישלים 4 חודשי עבודה.
3. הזכאות לתשלום המענק לעובדי מטה החברה ובני משפחתם מדרגה ראשונה הינה 1500 ש"ח, לאחר שהעובד ישלים 4 חודשי עבודה.

מבצע :**Give Us a Name**

1. המבצע יהיה תקף לעסקאות השמה בלבד.
2. הזכאות הבסיסית לתשלום המענק הינה 1,000 ₪ לאחר שהעובד ישלים 3 חודשי עבודה.
3. הזכאות לתשלום המענק לעובדי מטה החברה ובני משפחתם מדרגה ראשונה הינה 750 ש"ח, לאחר שהעובד ישלים 3 חודשי עבודה.

גיוס לתפקידי מטה :

1. תפקידי מטה יוגדרו כ: מנהלי לקוחות/ מגייסים/ רכזי מדיה חברתית/ תפקידים במטה החברה או גיוסים לתפקידים בתוך מסגרת לוג-און של עובדים שאינם מתחום התוכנה.
2. לאחר השלמת שלושה חודשי עבודה, ישולם תגמול בסך 1,500 ש"ח.

3. הזכאות לתשלום המענק לעובדי מטה החברה ובני משפחתם מדרגה ראשונה הינה 750 ש"ח, לאחר שהעובד ישלים 3 חודשי עבודה.

מבצע משרות סטודנט ומשרות זמניות:

1. המבצע יהיה תקף למשרות סטודנט ומשרות זמניות בלבד.
2. הזכאות הבסיסית לתשלום המענק הינה **500₪** לאחר שהעובד השלים 4 חודשי עבודה. (תוספת חדשה)

<u>הערות:</u>

1. כל הסכומים הינם ברוטו ומשולמים בכפוף לנוהלי לוג-און.
2. מענקי התגמול כמו גם התנאים לתגמול עובדי מטה החברה בפועל מפורטים בתקנון אתר החברה הפנימי.

<u>הוראות נוספות:</u>

הנך מצהיר כי ידוע לך היטב שאינך מורשה לשלוח לחברה קורות חיים, או כל פרט אישי אחר של אדם, ללא ידיעתו והסכמתו המלאה לכך ש:

1. קורות חייו יישלחו ללוג-און לצורך בחינת התאמתו לקבלה לעבודה בחברה ו/או אצל מי מלקוחותיה ובתוך כך יישמרו בידיה.
2. חברת לוג-און תיפנה, ככל שתבחר בכך, לאותו אדם על מנת לזמנו לתחילת תהליך מיון ולבחינת התאמתו לקבלה לעבודה בחברה ו/או אצל מי מלקוחותיה.
3. בהתאם לכתובת המייל של הגורם המפנה, חברת לוג-און תרשום את אותו גורם מפנה כמשתמש רשום בזירת המועמדים הפרטית לכל דבר ועניין ותהיה רשאית לשלוח לו שם משתמש וסיסמא ייחודיים שיאפשרו כניסה אל תוך הזירה.

עוד הנך מצהיר כי, אין במשלוח קורות חיים על ידך משום הפרת התחייבות מצדך, כלפי כל צד שלישי שהוא, שלא לעשות כן, או משום הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות תשמ"א- 1981.

כמו כן, עליך להביא בחשבון כי חברת לוג-און תהיה רשאית לחלוק מידע, קורות חיים ופרטים אישיים של מועמדים שהפנית במסגרת זו עם קבוצת הבת GO4-IT השמה בהייטק שגם היא תוכל לעשות שימוש מטעמה בנתונים ובכפוף לתנאי המבצעים כמפורט מעלה.

בהסכמתך להוראות שימוש אלו הנך מסכים כי קורות החיים שהעברת או תעביר לחברה בכל עת ישמשו את החברה לצרכיה המנהליים, העסקיים והמסחריים, ובין היתר לצורך יצירת קשר עמך ו/או עם המועמדים שהעברת באמצעות דיוור ישיר, בדוא"ל ובטלפון.

חברת לוג-און שמחה על שהחלטת לקחת חלק במבצעי "חבר מביא חבר "שלה ובאמצעותם להפוך שותף פעיל בפעילות איתור וגיוס עובדים חדשים לשורותיה.

אנא הקפד על הוראות אלו ופעל בהתאם אליהן על כל המשתמע בכך!

לפניות / בירורים / הבהרות וכיו"ב הקשורים לתקנון זה, אנא פנה אלינו באמצעות המייל- galb@log-on.com

-בהצלחה-

<u>מהות השינוי:</u>

- תוספת מענק עבור משרות סטודנט ומשרות זמניות החל מתאריך 08/08/24:

גובה המענק עבור משרות סטודנט ומשרות זמניות יהיה 500 ₪, במידה והעובד השלים 4 חודשי עבודה בפועל.

תוקף התקנון החל מ-05/04/2021, שינוי אחרון – 11/06/2026

התקנון נרשם בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומופנה לשני המינים .